**แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

**ประเด็นที่ 17: องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ**

1. ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้าน 1 : บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
2. แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
3. โครงการที่ : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุขกระทรวงแห่งความสุข

1. **ประเด็นหลัก (22 ประเด็น) ที่** 16 การบริหารทรัพยากรบุคคล Agile Human Resource Management
2. **ประเด็นรองที่** การบริหารตำแหน่งว่าง

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **สถานการณ์/ข้อมูลพื้นฐาน**  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **หน่วยงาน** | **ต.ทั้งหมด** | **ต.ว่าง** | **ร้อยละ** | | สสจ.กาฬสินธุ์ | 2750 | 110 | 4.00 | | รพท.กาฬสินธุ์ | 864 | 22 | 2.55 | | สสจ.ขอนแก่น | 3231 | 202 | 6.25 | | รพศ.ขอนแก่น | 1961 | 71 | 3.62 | | รพ.สิรินธร | 228 | 17 | 7.46 | | รพ.ชุมแพ | 412 | 12 | 2.91 | | สสจ.มหาสารคาม | 2040 | 166 | 8.14 | | รพท.มหาสารคาม | 1039 | 31 | 2.98 | | สสจ.ร้อยเอ็ด | 2638 | 200 | 7.58 | | รพศ.ร้อยเอ็ด | 1413 | 44 | 3.11 |   \*ข้อมูล ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2566 | | | | | |
| 1. **วัตถุประสงค์ (Goal /Objective) (ไม่ต้องมีค่าเป้าหมาย)**   4.1 สามารถวิเคราะห์แผนความต้องการอัตรากำลังของทุกหน่วยบริการเพื่อรองรับการยกระดับสถานบริการได้  4.2 หน่วยงานสามารถจัดทำแผนการบริหารตำแหน่งและการบริหารการจ้างงานของหน่วยงานได้  4.3 หน่วยงานมีข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการอัตรากำลังและรองรับการยกระดับของสถานบริการ  4.3 หน่วยงานมีแนวทางแนวทางในการบริหารจัดการตำแหน่งว่างและสามารถถ่ายทอด/สื่อสารกับหน่วยงานในพื้นที่ให้มีแนวทาง/ช่องทางการดำเนินงานร่วมกัน เพื่อให้การบริหารตำแหน่งว่างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น  4.4 เพื่อพัฒนาระบบการประเมินผลงานวิชาการทุกประเภทตำแหน่งให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทันเวลา และเอื้อต่อการแต่งตั้งข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูงขึ้น | | | | | |
| **มาตรการหลัก**  **(5)** | **แนวทาง/กิจกรรมหลัก**  **(6)** | **กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย**  **(7)** | **งบประมาณ (8)** | | |
| **งบประมาณ** | | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** |
| **จำนวนเงิน บาท)** | **ประเภทงบฯ\*** |
| 1.วิเคราะห์แผนความต้องการอัตรากำลังของทุกหน่วยบริการเพื่อรองรับการยกระดับสถานบริการ  2. จัดทำแผนการบริหารตำแหน่งและการบริหารการจ้างงานของจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการอัตรากำลังและรองรับการยกระดับของสถานบริการ | 1.1 แต่งตั้งคณะทำงานการบริหารอัตรากำลังระดับจังหวัดและระดับอำเภอ | รพช. 17 แห่ง/สสอ. 18 แห่ง |  | **งบดำเนินงาน** | **กง.ทรัพย์** |
| 1.2 จัดประชุมวิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังของหน่วยงานในพื้นที่ตามกรอบโครงสร้างใหม่ | รพช. 17 แห่ง/สสอ. 18 แห่ง |  | **งบดำเนินงาน** | **กง.ทรัพย์** |
| 1.3 จัดทำแผนบริหารอัตรากำลังและแผนการจ้างงานฯ ของหน่วยงานทุกระดับ | รพช. 17 แห่ง/สสอ. 18 แห่ง |  | **งบดำเนินงาน** |  |
| 3. กำหนดมาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการตำแหน่งว่างและถ่ายทอด/สื่อสารกับหน่วยงานในพื้นที่ให้มีแนวทาง/ช่องทางการดำเนินงานร่วมกัน เพื่อให้การบริหารตำแหน่งว่างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น | 3.1 จัดประชุมเพื่อสื่อสารแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างทุกสายงานทุกวิชาชีพ | รพช. 17 แห่ง/สสอ. 18 แห่ง |  | **งบดำเนินงาน** | **กง.ทรัพย์** |
| 3.2 จัดให้มีระบบกำกับ ติดตามการบริหารตำแหน่งว่างในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ | รพช. 17 แห่ง/สสอ. 18 แห่ง |  | **งบดำเนินงาน** | **กง.ทรัพย์** |
| 2.4 จัดประชุมเพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้ดูแลการบริหารตำแหน่งว่างให้เกิดความเชี่ยวชาญในการดำเนินงาน | รพช. 17 แห่ง/สสอ. 18 แห่ง |  | **งบดำเนินงาน** | **กง.ทรัพย์** |
| 4. พัฒนาระบบการประเมินผลงานวิชาการทุกประเภทตำแหน่งให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทันเวลา และเอื้อต่อการแต่งตั้งข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูงขึ้นเป็นไปอย่างรวดเร็ว | 4.1 จัดประชุมพัฒนาสมรรถนะข้าราชการในการจัดทำ อวช.เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น | รพช. 17 แห่ง/สสอ. 18 แห่ง |  | **งบดำเนินงาน** | **กง.ทรัพย์** |
| 4.2 จัดประชุมคณะกรรมการอ่านผลงานวิชาการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการควบคุมมาตรฐานของงานวิชาการร่วมกันทุกระดับทุกวิชาชีพ | 60 ราย |  | **งบดำเนินงาน** | **กง.ทรัพย์** |
| 4.3 มีระบบกำกับ ติดตาม | รพช. 17 แห่ง/สสอ. 18 แห่ง |  | **งบดำเนินงาน** | **กง.ทรัพย์** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Quick Win**  **(9)** | **100 วันแรก (9.1)** | **ปี 2567 (9.2)** |
| **ผลผลิตที่เป็นรูปธรรม**  1.แต่งตั้งคณะทำงานการบริหารอัตรากำลังระดับจังหวัดและระดับอำเภอ  2.จัดประชุมวิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังของหน่วยงานในพื้นที่ตามกรอบโครงสร้างใหม่  3.จัดประชุมเพื่อสื่อสารแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างทุกสายงานทุกวิชาชีพ  **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (100 วัน)**  1.หน่วยงานมีคณะทำงานในการวิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80  2.หน่วยงานมีข้อมูลอัตรากำลังที่สอดคล้องกับกรอบโครงสร้างใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80  3.หน่วยงานสามารถบริหารตำแหน่งว่างได้ทันตามเงื่อนเวลาที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | **ผลผลิตที่เป็นรูปธรรม**  1.หน่วยงานมีข้อมูลอัตรากำลังที่สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจทางการบริหารได้  2.หน่วยงานมีการจัดทำแผนการบริหารตำแหน่งและการบริหารการจ้างงานของจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการอัตรากำลัง  3.หน่วยงานมีแนวทาง/ช่องทางการดำเนินงานร่วมกัน เพื่อให้การบริหารตำแหน่งว่างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น  4.ระบบการประเมินผลงานวิชาการทุกประเภทตำแหน่งให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทันเวลา และเอื้อต่อการแต่งตั้งข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูงขึ้นเป็นไปอย่างรวดเร็ว  **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**  ค่าเป้าหมาย ตำแหน่งว่างน้อยกว่าร้อยละ 4 ของตำแหน่งว่างทุกประเภท |
| **Event**  **(10)** | ครั้งที่ 1 ชื่องาน.............................................................................................................กลุ่มเป้าหมาย....................................................................วัน/เดือน/ปี........................................................................  ครั้งที่ 2 ชื่องาน.............................................................................................................กลุ่มเป้าหมาย....................................................................วัน/เดือน/ปี........................................................................ | |
| **ผู้รับผิดชอบ**  **(11)** | **หน่วยงานหลัก** กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล **หน่วยงานร่วม** โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งและสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ | |
| **ผู้ประสานงาน** นางสมปอง พลโคกก่อง **หน่วยงาน**กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล **เบอร์ติดต่อ** 043 019 760 ต่อ 102 | |

**\*หมายเหตุ** ประเภทงบรายจ่าย ได้แก่ 1. งบบุคลากร 2. งบดำเนินงาน 3. งบลงทุน 4. งบเงินอุดหนุน 5. งบรายจ่ายอื่น

**แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2567**

1. **ประเด็นหลัก (22 ประเด็น) ที่** 16 การบริหารทรัพยากรบุคคล Agile Human Resource Management

**ประเด็นรองที่** การพัฒนาทักษะด้านการบริหารงานสาธารณสุข

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **สถานการณ์/ข้อมูลพื้นฐาน**  |  |  |  | | --- | --- | --- | | **ปี พ.ศ.** | **บุคลากรที่ผ่านการอบรม (ราย)** | | | **ผบต** | **ผบก** | | 2564 | 5 | 5 | | 2565 | 7 | 6 | | 2566 | 10 | 9 |   \*ข้อมูล ณ วันที่ 6 กันยายน 2566 | | | | | |
| 1. **วัตถุประสงค์ (Goal /Objective) (ไม่ต้องมีค่าเป้าหมาย)**   1.เพื่อพัฒนาทักษะด้านการบริหารแก่บุคลากรสาธารณสุขรองรับการขึ้นสู่ตำแหน่งทางการบริหาร | | | | | |
| **มาตรการหลัก**  **(5)** | **แนวทาง/กิจกรรมหลัก**  **(6)** | **กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย**  **(7)** | **งบประมาณ (8)** | | |
| งบประมาณ | | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
| จำนวนเงิน (บาท) | ประเภทงบฯ\* |
| 2.1 มีระบบการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมทักษะการบริหารที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม | 1.1 มีการประชาสัมพันธ์รับสมัครบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์เข้ารับการพัฒนาทักษะทางการบริหารงานสาธารณสุข | รพช. 17 แห่ง/สสอ. 18 แห่ง |  | **-** | **กง.ทรัพย์** |
| 1.2 มีคณะกรรมการพิจารณาและคัดเลือกระดับจังหวัด | รพช. 17 แห่ง/สสอ. 18 แห่ง |  | **งบดำเนินงาน** | **กง.ทรัพย์** |
| 1.3 มีการสนับสนุนงบประมาณเข้ารับการฝึกอบรม | รพช. 17 แห่ง/สสอ. 18 แห่ง | **280,000** | **งบดำเนินงาน** | **กง.ทรัพย์** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Quick Win**  **(9)** | **100 วันแรก (9.1)** | **ปี 2567 (9.2)** |
| **ผลผลิตที่เป็นรูปธรรม**  1.มีการประชาสัมพันธ์รับสมัครบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์เข้ารับการพัฒนาทักษะทางการบริหารงานสาธารณสุข  2.มีคณะกรรมการพิจารณาและคัดเลือกระดับจังหวัด  **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**  สามารถประชาสัมพันธ์ได้ครอบคลุมหน่วยงานทุกแห่ง ร้อยละ 100 | **ผลผลิตที่เป็นรูปธรรม**  บุคลากรที่มีคุณสมบัติครบได้รับการพัฒนาทักษะด้านการบริหารงานสาธารณสุข  **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**  ค่าเป้าหมาย มีบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะด้านการบริหาร  จำนวนไม่น้อยกว่า 11 ราย  1.ผู้บริหารระดับต้น 6 ราย  2.ผู้บริหารระดับกลาง 5 ราย |
| **Event**  **(10)** | ครั้งที่ 1 ชื่องาน.............................................................................................................กลุ่มเป้าหมาย....................................................................วัน/เดือน/ปี........................................................................  ครั้งที่ 2 ชื่องาน.............................................................................................................กลุ่มเป้าหมาย....................................................................วัน/เดือน/ปี........................................................................ | |
| **ผู้รับผิดชอบ**  **(11)** | **หน่วยงานหลัก** กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล **หน่วยงานร่วม** โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งและสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ | |
| **ผู้ประสานงาน** นางสมปอง พลโคกก่อง **หน่วยงาน**กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล **เบอร์ติดต่อ** 043 019 760 ต่อ 102 | |

**\*หมายเหตุ** ประเภทงบรายจ่าย ได้แก่ 1. งบบุคลากร 2. งบดำเนินงาน 3. งบลงทุน 4. งบเงินอุดหนุน 5. งบรายจ่ายอื่น

**แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2567**

1. **ประเด็นหลัก (22 ประเด็น) ที่** 16 องค์กรแห่งความสุข
2. **ประเด็นรองที่**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **สถานการณ์/ข้อมูลพื้นฐาน**   สถานการณ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพเขตสุขภาพที่ 7 (ตัวชี้วัดหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่คุณภาพระดับจังหวัด จำนวน 2 แห่ง)   |  |  | | --- | --- | | **จังหวัด** | **ผลลัพธ์** | | กาฬสินธุ์ | รพ.กาฬสินธุ์/รพ.คำม่วง | | ขอนแก่น | รพ.สิรินธร/รพ.พล | | ร้อยเอ็ด | รพ.ร้อยเอ็ด/รพ.โพนทราย | | มหาสารคาม | สสจ.มหาสารคาม/รพ.บรบือ |   \*ข้อมูล ณ 6 กันยายน 2566 | | | | | | | |
| 1. **วัตถุประสงค์ (Goal /Objective) (ไม่ต้องมีค่าเป้าหมาย)**   1.เพื่อส่งเสริมพัฒนาองค์กรสาธารณสุขทุกระดับเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ  2.เพื่อส่งเสริมความรัก/ความผูกพัน/ความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร | | | | | | | |
| **มาตรการหลัก**  **(5)** | | **แนวทาง/กิจกรรมหลัก**  **(6)** | **กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย**  **(7)** | | **งบประมาณ (8)** | | |
| **งบประมาณ** | | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** |
| **จำนวนเงิน บาท)** | **ประเภทงบฯ\*** |
| พัฒนามาตรการในการสื่อสาร/ถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ | | 1.หน่วยงานระดับจังหวัดมีการสื่อสาร/ถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานให้บุคลากรในระดับอำเภอเข้าใจร่วมกัน | รพช. 17 แห่ง/สสอ. 18 แห่ง | |  | **-** | **กง.ทรัพย์** |
| 2. หน่วยงานทุกแห่งมีการแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งความสุขและจัดทำแผนองค์กรแห่งความสุข | รพช. 17 แห่ง/สสอ. 18 แห่ง | |  | **-** | **กง.ทรัพย์** |
| 3. หน่วยงานทุกแห่งมีกิจกรรมส่งเสริม/พัฒนาองค์กรแห่งความสุข | รพช. 17 แห่ง/สสอ. 18 แห่ง | |  | **-** | **กง.ทรัพย์** |  | **-** | **กง.ทรัพย์** |
|  | | 4. หน่วยงานทุกแห่งมีการวิเคราะห์สรุปผล/ถอดบทเรียน เพื่อการพัฒนาองค์กรในปีถัดไป | รพช. 17 แห่ง/สสอ. 18 แห่ง | |  | **-** | **กง.ทรัพย์** |
|  | | 5. หน่วยงานทุกแห่งมี Story Success อย่างน้อย 1 เรื่อง | รพช. 17 แห่ง/สสอ. 18 แห่ง | |  | **-** | **กง.ทรัพย์** |
|  | | 6. หน่วยงานทุกแห่งมีคณะกรรมการกำกับติดตามและประเมินผล | รพช. 17 แห่ง/สสอ. 18 แห่ง | |  | **-** | **กง.ทรัพย์** |
| **Quick Win**  **(9)** | **100 วันแรก (9.1)** | | | **ปี 2567 (9.2)** | | | |
| **ผลผลิตที่เป็นรูปธรรม**  1.หน่วยงานระดับจังหวัดมีการสื่อสาร/ถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานให้บุคลากรในระดับอำเภอเข้าใจร่วมกัน  2. หน่วยงานทุกแห่งมีการแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งความสุขและจัดทำแผนองค์กรแห่งความสุข  **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (100 วัน)**  1.หน่วยงานมีคณะทำงานในการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข ร้อยละ 100  2.หน่วยงานมีแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ร้อยละ100 | | | **ผลผลิตที่เป็นรูปธรรม**  จังหวัดกาฬสินธุ์มีหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ  **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**  ค่าเป้าหมาย : จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ แห่ง | | | |
| **Event**  **(10)** | ครั้งที่ 1 ชื่องาน.............................................................................................................กลุ่มเป้าหมาย....................................................................วัน/เดือน/ปี........................................................................  ครั้งที่ 2 ชื่องาน.............................................................................................................กลุ่มเป้าหมาย....................................................................วัน/เดือน/ปี........................................................................ | | | | | | |
| **ผู้รับผิดชอบ**  **(11)** | **หน่วยงานหลัก** กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล **หน่วยงานร่วม** โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งและสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ | | | | | | |
| **ผู้ประสานงาน** นางสมปอง พลโคกก่อง **หน่วยงาน**กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล **เบอร์ติดต่อ** 043 019 760 ต่อ 102 | | | | | | |

**\*หมายเหตุ** ประเภทงบรายจ่าย ได้แก่ 1. งบบุคลากร 2. งบดำเนินงาน 3. งบลงทุน 4. งบเงินอุดหนุน 5. งบรายจ่ายอื่น