**แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

**ประเด็นที่ 18: สถานบริการสาธารณสุขลดโลกร้อนรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยหลักการพลังงานอัจฉริยะ**

**ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ** ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ[Promotion Prevention & Protection Excellence](https://nktcph.go.th/plan/index.php/homepage/excellence/p-p-excellence) (PP&P)

แผนงานที่ 4 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

โครงการ โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

**ตัวชี้วัด**  ร้อยละของสถานบริการสาธารณสุขลดโลกร้อนรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยหลักการพลังงานอัจฉริยะ ร้อยละ ๒๐

**โครงการ** : โครงการพัฒนาสถานบริการสาธารณสุขลดโลกร้อนรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยหลักการพลังงานอัจฉริยะ (Smart Energy and Climate Action & Green and Clean Hospital Challenge : **GCHC&SECA**)

| **มาตรการ** | **กิจกรรมหลัก** | **พื้นที่เป้าหมายดำเนินการ** | **กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน** | **ปีที่ดำเนินการ** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** | | | **ปีที่ดำเนินงาน** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สสจ** | **คปสอ** | **รพ.สต/PCU** | **2567** | **2568** | **2569** | **2570** |
| 1. หน่วยงานมีระบบการการพัฒนาสถานบริการสาธารณสุขเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยหลักการพลังงานอัจฉริยะ | 1.จัดประชุมชี้แจงนโยบายและวิเคราะห์สถานการณ์ Basline ขององค์กรตามเกณฑ์ GCHC& SECA เพื่อยกระดับสถานบริการสาธารณสุขระดับ Challenge ด้านการจัดการพลังงานมีประสิทธิภาพ  2. จัดทำแผนการขององค์กร เพื่อยกระดับสถานบริการสาธารณสุขระดับ Challenge ตามแนวทาง GCHC& SECA  3. กำหนดมาตรการ/แนวทางในการยกระดับสถานบริการสาธารณสุขระดับ Challenge ตามแนวทาง GCHC& SECA  มีกระบวนการสื่อสารกับบุคลากรในหน่วยงานและหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น  4. พัฒนาระบบการประเมินภายในหน่วยงาน/องค์กร เพื่อ Benchmark ผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ  5. พัฒนากระบวนการดำเนินงานด้านวิชาการ CQI ตามแนวทาง GCHC& SECA เพื่อเผยแพร่วิชาการ | สสจ./รพท./รพช./สสอ./รพ.สต | 72 แห่ง | 2567 | / | / | / | / | / | / | / |
| 2. การพัฒนาทักษะ ความรู้ด้านการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง GCHC& SECA ระดับ Challenge | 1. จัดทำแผนอบรม/พัฒนาความรู้/ศึกษาดูงาน/ประชุมเชิงปฏิบัติการนอกสถานที่ เพื่อสนับสนุนทักษะการ พัฒนาการดำเนินการ GCHC& SECA ขององค์กร  2. จัดเวทีประชุมแลกเปลี่ยนผลการดำเนินงานภายในองค์กร เพื่อเกิดกระบวนการพัฒนาและเรียนรู้การขับเคลื่อนงานและวิชาการ ด้าน GCHC& SECA | สสจ./รพท./รพช./สสอ./รพ.สต | 72 ราย | 2567 | / | / | / | / | / | / | / |
| 3.มีการควบคุม กำกับ ติดตาม ให้เกิดผลการตามแผนการ GCHC& SECA เพื่อยกระดับ Challenge | 1.จัดตั้งทีมคณะกรรมการประเมินผลองค์กร GCHC& SECA ระดับจังหวัดและระดับพื้นที่  2.กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมที่จำเป็นเพื่อทักษะด้านการประเมินผล GCHC& SECA  3.จัดประชุมพัฒนาทีมประเมินผล GCHC& SECA  4. ออกติดตามประเมินผล GCHC& SECA | สสจ./รพท./รพช./สสอ. | 12 คน | 2567 | / | / |  | / | / | / | / |