|  |  |
| --- | --- |
| **หมวด** | **3.ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)** |
| **แผนที่** | **การบริหารทรัพยากรบุคคล AGILE Human Resource Management** |
| **โครงการที่** | **โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข** |
| **ระดับการแสดงผล** | **หน่วยงาน (รพท/รพช./สสอ.)** |
| **ชื่อตัวชี้วัด** | **17.ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ** |
| **คำนิยาม** | **องค์กรแห่งความสุข หมายถึง** หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ทุกระดับ (สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ. รพ.สต.) มีการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขตามมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข  **การสร้างสุขในองค์กร หมายถึง** การดำเนินงานภายในองค์กรมุ่งเน้นการสร้างเสริมบุคลากรให้มีทั้งสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน โดยอาศัยหลักการ 3 ประการคือ 1) คนทำงานมีความสุข (Happy People) การจัดสมดุลชีวิตในการทำงานได้อย่างมืออาชีพ มีศีลธรรมอันดีงาม และเอื้ออาทรต่อตนเองและผู้อื่น 2) ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Workplace) ที่ทำงานมีความปลอดภัย ดูแลความสุขในการทำงานของบุคลากรให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกัน และมีการพัฒนาร่วมกัน และ  3) การทำงานเป็นทีม (Happy Teamwork)  **องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ หมายถึง** หน่วยงานที่มีการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม เอให้หน่วยงานมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่ คนทำงานมีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ และมีการทำงานเป็นทีม  ความสุขในการทำงาน ประกอบด้วย 9 มิติ+2 มิติ ความผูกพันและความสมดุล (ตามแบบประเมิน Happinometer กระทรวงสาธารณสุข) ได้แก่ มิติสุขภาพดี/มิติผ่อนคลายดี/มิติน้ำใจดี/มิติจิตวิญญาณดี/มิติครอบครัวดี/มิติสังคมดี/มิติใฝ่รู้ดี/มิติสุขภาพเงินดี/มิติการงานดี และรวมมิติความผูกพัน (Happy Engagement) และมิติสมดุลกับการทำงาน (Happy Work Life Balance) |
| **เกณฑ์เป้าหมาย :** ประเมินไตรมาศ 2 และ 4   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **ปีงบประมาณ 66** | **ปีงบประมาณ 67** | **ปีงบประมาณ 68** | **ปีงบประมาณ 69** | **ปีงบประมาณ 70** | | มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน  \*รพท/สสจ.  อย่างน้อย 1 แห่ง  \*รพช./สสอ.  อย่างน้อย 1 แห่ง | มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน  \*รพท/สสจ.  อย่างน้อย 1 แห่ง  \*รพช./สสอ.  อย่างน้อย 2 แห่ง | มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน  \*รพท/สสจ.  อย่างน้อย 1 แห่ง  \*รพช./สสอ.  อย่างน้อย 3 แห่ง | มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน  \*รพท/สสจ.  อย่างน้อย 1 แห่ง  \*รพช./สสอ.  อย่างน้อย 4 แห่ง | มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน  \*รพท/สสจ.  อย่างน้อย 1 แห่ง  \*รพช./สสอ.  อย่างน้อย 5 แห่ง | | |
| **วัตถุประสงค์** | 1.เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุขให้บรรลุเป้าหมาย “เจ้าหน้าที่มีความสุข”  2.เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่เป็นรูปธรรม |
| **ประชากร**  **กลุ่มเป้าหมาย** | สสจ. 1 แห่ง /รพท. 1 แห่ง/รพช. 18 แห่ง/สสอ. 18 แห่ง/ รพ.สต. ทุกแห่ง |
| **วิธีการจัดเก็บข้อมูล** | 1. หน่วยงานระดับพื้นที่สรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรมที่ดำเนินการในรอบปีงบประมาณตามแบบรายงานองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ  2.หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน 1 แห่ง มายังระดับจังหวัดเพื่อคัดเลือกเป็นตัวแทนจังหวัดเข้าร่วมเวทีระดับเขตสุขภาพ/ประเทศ  3. คณะกรรมการบริหารองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization Board) ระดับจังหวัดแจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน พร้อมเอกสารหลักฐาน ไปยังเขตสุขภาพที่ 7 และกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [spd.happymoph@gmail.com](mailto:spd.happymoph@gmail.com) |
| **แหล่งข้อมูล** | 1. หลักฐานการประเมินผล/การวิเคราะห์ตนเองและรายงานการประเมินผล 2. หลักฐานแฟ้มเอกสาร/แผนงานของจังหวัด/รพท./รพช./สสอ./รพ.สต. 3. สรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรมที่ดำเนินการในรอบปีงบประมาณ 4. 4.แบบรายงานองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ |
| **ระดับจังหวัด** | |
| **รายการข้อมูล 1** | A = จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข |
| **รพศ./รพท./สสจ.** | |
| **รายการข้อมูล** | A = รพศ./รพท./สสจ. (อย่างน้อยเขตละ 1 แห่ง) |
| **รพช./สสอ** | |
| **รายการข้อมูล 1** | A = จำนวน รพช./สสอ.ในจังหวัด ที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข |
| **ระยะเวลาประเมินผล** | ประเมิน 2 ครั้ง/ปี  ครั้งที่ 1 ไตรมาส 2 (มีนาคม 2567)และ ครั้งที่ 2 ไตรมาส 4 (กรกฎาคม 2567) |
| **เกณฑ์การประเมิน**  **ปี 2566 :**   | **รอบ 3 เดือน** | **รอบ 6 เดือน** | **รอบ 9 เดือน** | **รอบ 12 เดือน** | | --- | --- | --- | --- | |  | * พัฒนาทีมพี่เลี้ยง (MOPH Happy Coaching Team) 18 ทีม |  | มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน   * รพท./สสจ. อย่างน้อย 1 แห่ง * รพช./สสอ. อย่างน้อย 1 แห่ง |   **ปี 2567 :**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **รอบ 3 เดือน** | **รอบ 6 เดือน** | **รอบ 9 เดือน** | **รอบ 12 เดือน** | |  |  |  | มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน   * รพท./สสจ. อย่างน้อย 1 แห่ง * รพช./สสอ. อย่างน้อย 2 แห่ง |   **ปี 2568 :**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **รอบ 3 เดือน** | **รอบ 6 เดือน** | **รอบ 9 เดือน** | **รอบ 12 เดือน** | |  |  |  | มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน   * รพท./สสจ. อย่างน้อย 1 แห่ง * รพช./สสอ. อย่างน้อย 3 แห่ง |   **ปี 2569 :**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **รอบ 3 เดือน** | **รอบ 6 เดือน** | **รอบ 9 เดือน** | **รอบ 12 เดือน** | |  |  |  | มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน   * รพท./สสจ. อย่างน้อย 1 แห่ง * รพช./สสอ. อย่างน้อย 4 แห่ง |   **ปี 2570 :**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **รอบ 3 เดือน** | **รอบ 6 เดือน** | **รอบ 9 เดือน** | **รอบ 12 เดือน** | |  |  |  | มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน   * รพท./สสจ. อย่างน้อย 1 แห่ง * รพช./สสอ. อย่างน้อย 5 แห่ง | | |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **เกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดภาพรวม**  ระดับ คปสอ.  **เกณฑ์การให้คะแนน รอบ 1 ไตรมาส 2 (ตุลาคม 2566 – กุมภาพันธ์ 2567)**   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **ระดับความสำเร็จ** | **ระดับ 1** | **ระดับ 2** | **ระดับ 3** | **ระดับ 4** | **ระดับ 5** | | **คะแนนที่ได้** | < 30 | 30-39 | 40-49 | 50-59 | ≥ 60 |   **เกณฑ์การให้คะแนน รอบ 2 ไตรมาส 4 (ตุลาคม 2566 - กรกฎาคม 2567)**   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **ระดับความสำเร็จ** | **ระดับ 1** | **ระดับ 2** | **ระดับ 3** | **ระดับ 4** | **ระดับ 5** | | **คะแนนที่ได้** | <50 | 50-59 | 60-69 | 70-79 | ≥ 80 | | | **เกณฑ์การประเมิน รอบที่ 1 :**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **เกณฑ์** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้** | | หน่วยงานมีการกำหนดนโยบายและการถ่ายทอดนโยบายขององค์กรในการนำดัชนีความสุขมาใช้บริหารจัดการและพัฒนากำลังคนอย่างเป็นรูปธรรม | 10 |  | | หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการประเมินตนเองขององค์กรในการนำดัชนีความสุขมาใช้บริหารจัดการและพัฒนากำลังคนอย่างเป็นรูปธรรม | 10 |  | | มีคณะทำงาน/มีเครือข่าย/ทีมสร้างสุขขององค์กร (MOPH Happy Networking Team) | 10 |  | | มีนวตกรรม/แอฟพลิเคชั่น สื่อสารกิจกรรมสร้างสุขขององค์กร | 10 |  | | หน่วยงานมีการจัดทำแผนและจัดกิจกรรมพัฒนาองค์กรตามดัชนีความสุขที่กำหนดใช้บริหารจัดการและพัฒนากำลังคนอย่างเป็นรูปธรรม | 10 |  | | มีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรในการนำดัชนีความสุขมาใช้บริหารจัดการและพัฒนากำลังคนอย่างเป็นรูปธรรมและมีการสรุปรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนเป็นลายลักษณ์อักษร | 10 |  | | **รวมคะแนน** | **60** |  |   **เกณฑ์การประเมิน รอบที่ 2 :**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **เกณฑ์** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้** | | มีการสรุปผลการดำเนินงาน/Success Story หรือ Brigth Spot  หน่วยงานละ 1 เรื่อง | 20 |  | | มีการส่ง Success Story หรือ Brigth Spot หน่วยงานละ 1 เรื่อง เข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับจังหวัดและระดับเขต (Road show) | 20 |  | | **รวมคะแนน** | **40** |  | | | |
| **วิธีการประเมินผล :** | เอกสารสรุปผลการดำเนินงาน/เอกสารประเมินองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน   * รพท./สสจ. มีการจัดส่งหน่วยงานที่ผ่านการคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน มายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ * รพช./สสอ. มีการจัดส่งหน่วยงานที่ผ่านการคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน มายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ |
| **เอกสารสนับสนุน :** | เกณฑ์คุณภาพมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข กระทรวงสาธารณสุข |
| **รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน** | จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **Baseline data** | **หน่วยวัด** | **ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.** | | | | **2564** | **2565** | **2566** | | หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขมาตรฐาน | หน่วยงาน | Bright Spot  องค์กรแห่งความสุข  18  หน่วยงาน | Bright Spot องค์กรแห่งความสุข  18  หน่วยงาน | Bright Spot  องค์กรแห่งความสุข  18  หน่วยงาน | |
| **ผู้กำกับตัวชี้วัด** | นายประสิทธิชัย กัลยาสนธิ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ  โทร 0 4301 9760 (ด้านบริการทางวิชาการ) |
| **ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** | นางสมปอง พลโคกก่อง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 4301 9760 ต่อ 102 โทรศัพท์มือถือ : -  โทรสาร : 0 4381 4620 E-mail : -  สถานที่ทำงาน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.กาฬสินธุ์ |
| **ผู้ประสานการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงาน** | นางวรรณภา นิติมงคลชัย ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 4301 9760 ต่อ 102 โทรศัพท์มือถือ : -  โทรสาร : 0 4381 4620 E-mail : -  สถานที่ทำงาน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.กาฬสินธุ์ |
| **ผู้บันทึกข้อมูลผลการดำเนินงาน** | นายจักรพันธ์ โพธิ์มาตย์ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ  โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 4301 9760 ต่อ 102 โทรศัพท์มือถือ : -  โทรสาร : 0 4381 4620 E-mail : -  สถานที่ทำงาน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.กาฬสินธุ์ |