

เรื่อง เพื่อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ รอบ 2/2567 (1 ตุลาคม 2567)

ตามที่จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ 2/2567 (1 ตุลาคม 2567) ตามหนังสือ ที่ กส 0017.5/ว 6762 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2567 โดยให้หน่วยงานดำเนินการดังต่อไปนี้

1. รายงานจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือนในสังกัด (รวมผู้มาช่วยราชการ) เฉพาะตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ลงมา โดยตัดยอด ณ วันที่ 1 กันยายน 2567 ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ส่งให้จังหวัดกาฬสินธุ์

2. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ เกี่ยวข้อง และประกาศจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2563 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและเงื่อนไขการบริการวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดกาฬสินธุ์ ทั้งนี้ ช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับให้เป็นดุลพินิจของส่วนราชการที่จะกำหนด โดยคะแนนต่ำสุดขอระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

3. บริหารวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 2/2567 (1 เมษายน 2567) ในวงเงินร้อยละ 2.90 ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการตามข้อ 1 และจัดส่งจังหวัดเพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาเสนอความเห็นในภาพรวม ก่อนนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบและมีความเลื่อนเงินเดือนข้าราชการต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ใช้ร่างเกณฑ์พิจารณาตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ 1/2567 (รอบ 1 เมษายน 2567)

1. การบริหารวงเงินเลื่อนร้อยละ 2.90 แบ่งเป็น

1.1 ร้อยละ 2.85 สำหรับการบริหารวงเงินของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อเลื่อนเงินเดือน ตามจำนวนข้าราชการ และอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด (รวมผู้มาช่วยราชการ) เฉพาะตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ลงมา ตัดยอด ณ วันที่ 1 กันยายน 2567 โดยแบ่งได้ดังนี้

1.1.1 จำนวนข้าราชการ อัตราเงินเดือนสำหรับกลุ่มผู้บริหาร (รองนายแพทย์ระดับชำนาญการพิเศษ/หัวหน้ากลุ่มงาน ใน สสจ./ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน/สาธารณสุขอำเภอ (รวมรักษาการ) โดยผู้พิจารณาผลการปฏิบัติราชการและบริหารวงเงิน ได้แก่ ท่านนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ และท่านรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฯ

1.1.2 จำนวนข้าราชการ อัตราเงินเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติ โรงพยาบาลชุมชน หน่วยงานเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการและบริหารวงเงิน

1.1.3 จำนวนข้าราชการ อัตราเงินเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (รวม รพ.สต.) หน่วยงานเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการและบริหารวงเงิน

1.1.4 จำนวนข้าราชการ อัตราเงินเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยหัวหน้ากลุ่มงานเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการและบริหารวงเงิน

1.2 ร้อยละ 0.05 กันไว้บริหารภาพรวม สำหรับผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด Cockpit) โดยคำนวณจากผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในภาพ คปสอ. (Cup) (นำไปคูณกับฐานเงินเดือนของหน่วยงาน) ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ร้อยละ	คะแนน (%)
A ดีเยี่ยม	90 - 100	0.05
B+ ดีมาก	80 - 89	0.04
B ดี	70 - 79	0.03
C+ พอใช้	60 - 69	0.02

2. สำหรับเงินเดือนกลุ่มที่ลาศึกษาต่อ ได้แก่ กลุ่มแพทย์/ทันตแพทย์ (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน) เฉพาะกลุ่มที่เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วไม่ได้กลับมาชดใช้ทุนสังกัดเดิม นำมาเป็นวงเงินกองกลาง ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

3. กรณีหากมีวงเงินคืน (จัดสรรเพิ่มเติม) จากจังหวัด คืนให้หน่วยงานตามงานตามฐานเงินเดือนของแต่ละหน่วยงาน

4. ช่วงคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการของแต่ละระดับ ให้เป็นไปตามประกาศจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2563 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและเงื่อนไขการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดกาฬสินธุ์ ทั้งนี้ ช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นดุลพินิจของส่วนราชการที่จะกำหนด โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	90 - 100	3.00 - 6.00
ดีมาก	80 - 89.99	2.50 - 2.99
ดี	70 - 79.99	2.00 - 2.49
พอใช้	60 - 69.99	1.00 - 1.99
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

5. สำหรับแบบสรุปการประเมินการปฏิบัติราชการ (รอบ 2/2567)

5.1 สำหรับรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฯ/ผู้อำนวยการโรงพยาบาล/สาธารณสุขอำเภอ (รวมรักษาการ) ส่งแบบสรุปการประเมินปฏิบัติราชการ เสนอต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

5.2 สำหรับหัวหน้ากลุ่มงาน ผ่านรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฯ ที่ควบคุมกำกับ ก่อนเสนอต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

5.3 สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสังกัด โรงพยาบาลชุมชน/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (รวม รพ.สต.) เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลและสาธารณสุขอำเภอ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเก็บเอกสารเป็นหลักฐานไว้ในหน่วยงาน

5.4 สำหรับผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงาน ฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ เสนอหัวหน้ากลุ่มงานผ่านรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฯ ที่ควบคุมกำกับ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเก็บเอกสารเป็นหลักฐานไว้ในกลุ่มงานฯ